

工会、教代会工作报告

(审议稿)

各位代表：

我受第七届教代会执委会暨工会第七届委员会委托，向大会报告工作，请予以审议。

一、2019年以来工作回顾

在学校党委和上级工会的领导下，在各分工会和全校教职工的大力支持下，校工会“本着竭诚为职工服务 依据职工需求开展工作”的原则认真履职尽责，积极担当作为，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，践行新思想、展现新作为、建功新时代，为助推学校发展作出积极贡献。

(一) 推进民主政治建设，履行教代会工作职责

加强民主管理，组织召开学校第七届三次教代会，审议通过《校长工作报告》、《学校财务工作报告》、《工会教代会工作报告》、《提案工作报告》，广泛听取教代会代表的意见和建议。指导各学院召开二级教代会。

扎实做好提案工作，校工会、提案工作委员会加强对提案的梳理、立案、办理、反馈等环节的督促检查，注重提案落实情况的公示，在教工餐厅将提案落实情况面向全体教职工进行公布。发挥代表日常作用，组织教代会代表对研究生公寓进行专项巡视。

(二) 围绕学校中心工作，助推高素质教师队伍建设

注重教职工思想引领，2019年开展了“涵养心境 陶冶情操”诗词会、“传承好家规 涵养好家风”家规家风家书征集活动、“大

美汉字 方寸乾坤”主题篆刻活动、“守初心 担使命 新时代 新风貌”手机摄影比赛、我和我的祖国集中观影、“礼赞新中国 奋进新征程”教职工才艺展演、从教30年教师慰问、教职工志愿服务活动，以“春风化雨三十载 丹心真情铸芳华”为主题为教师拍摄专辑相册，利用宣传橱窗、工会微信平台推送，活动暖人入心，受到教职工的广泛赞誉。2020年，开展“中国梦 劳动美”微视频征集大赛、“不忘初心诵风华”教职工诵读比赛。

立足教职工技能提升，开展实验教师技能竞赛、医务人员岗位技能竞赛、创新创业教师课堂竞赛等，通过多层次、广覆盖的技能竞赛，引导青年教师以训促赛、以赛促提升，2020年获得秦皇岛市青年教师课堂竞赛一等奖1人、二等奖1人、三等奖2人。继续以“四+三”工作模式为依托，深入开展青年教职工“四个一”成长成才系列活动和“三育人”立项活动，2019年参与教职工3294人次，参与学生3253人次。

关注青年教师成长，两次走访学院，了解需求，搭建沟通平台，通过青年教职工社会实践、青年教职工户外素质拓展和名师下午茶，为不同学院的青年教职工搭建沟通交流、科研思想碰撞的平台。

（三）积极发挥服务职能，发挥桥梁纽带作用

协助解决教职工子女义务教育问题，与政府相关部门多次协调联系，尽心竭力满足教职工自身需求，年内进一步拓展就读学校选择。落实“九必访”制度，对于生病、生育、结婚、生日等教职工及时访问，举办退休教职工荣休仪式和教职工集体生日会，2019年慰问教职工346人次；对于大病、意外、困难教职工，及时送去学校的关怀，年内共送慰问金9000元。节日及时送温暖，

“三·八”节组织教职工观看电影，端午节开展“粽叶飘香情满东秦”集体包粽子活动，中秋节组织教职工志愿者制作带有校徽校训图形的月饼送给节日值班的一线教职工，教师节慰问一线教学单位。极力克服采购、配送各环节的困难，为教职工提供多样化选择套餐，在传统节日送去学校对教职工的慰问，2019年慰问教职工2403人次。开展年度教职工大病医疗互助。2020年按照学校党委的统一部署，积极开展教职工健康体检工作，为满足教职工不同需求，加大调研力度，多方走访、反复沟通，确定人民医院、中医院、海港医院、开发区医院、民众体检5家体检单位、提供43种体检套餐，努力实现学校经费使用价值的最大化。

（四）关注健康教育，满足教职工精神文化需求

贯彻全民健身理念，创新健身活动形式，2019年开展“喜迎新中国成立70周年快乐健步行”活动，不限地点、不限时间，督促教职工每周完成固定运动量；推行办公室“微运动”，引导教职工利用碎片化时间进行办公室健身；借力7个教职工协会、借助203名会员，面向教职工开展覆盖性、经常性的健身活动。开展常规体育比赛，2019年组织教职工参加第35届教职工运动会，组织第17届教职工排球赛、第18届教职工篮球赛、第3届教职工乒乓球赛及第6届教职工羽毛球赛，开展教职工棋类比赛。2020年以健步走为主，积极开展各类健身活动，开展近视防控直播微课堂、教职工眼科义诊等活动关注职工身体健康。

（五）关爱女教职工，提升综合素质和幸福感

以女子修养课堂为依托，关心女教职工，开展亲子教育、夫妻课堂、烘焙讲座、艺术插花、美容护肤、“瑜悦身心 伽倍柔美”瑜伽培训班、健身培训班等系列活动，开展“今年三·八节我们

‘e’ 起过”、“阳光抗疫 多彩生活”女教职工才艺技能展示等活动，全方位提升女教职工的个人魅力和综合素养。依托南北校区“爱心妈妈小屋”为女教职工提供私密、卫生、舒适的休息空间，聘请妇产科专家定期开展女性“四期”专题讲座。关心女教职工身体健康，为 429 名女教职工谋划年度健康体检，保持学校经费不增量的情况下，拓展体检资源和优惠力度。

（六）加强自身建设，提高工会工作水平

进一步明确分工会建家标准，鼓励学院行政和分工会共建教工小家，截止到目前共建 9 个教工小家。

建立工会会员信息管理系统，融会员会籍管理、会员基本信息、计划生育管理等 40 项信息于一体，极大降低了分工会工作量，实现工会服务和管理的电子化、动态化。

通过集中学习、网络答题等形式，开展中国工会十七大精神和党的十九届四中全会精神知识培训。2019 年组织工会系统 13 人赴西柏坡开展初心教育，引领工会干部坚定为教职工服务的初心和宗旨。

各位代表，以上是工会 2019 年以来工作的简要回顾。在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到我校工会工作还存在很多问题和不足，教代会参与民主管理和民主监督的力度还需要进一步加强，职工思想引领与工会的维护职能需要有机结合，工作规章制度还应进一步完善，服务教职工的精准性有待进一步提升，分工会工作不平衡问题缺乏有效解决办法，这些问题需要高度重视，并在今后工作中切实加以解决。

二、2020 年重点工作安排

2020 年工会工作总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想为指导，全面贯彻落实全国教育大会和中国工会十七大精神，以“三个贴近”（贴近实际、贴近生活、贴近群众）工作思路为指导，着力增强“三性”（政治性、先进性、群众性），聚焦民主管理、服务发展、服务职工三大主题，认真履行工会各项职能，为学校建设和发展凝聚智慧和力量。

（一）推进民主建设，提升工会服务学校发展大局的能力

发挥教代会在综合改革和学校管理中的积极作用，组织筹备东北大学秦皇岛分校第七届教职工代表大会第四次会议。加大提案的宣传力度，充分保障教职工民主权利。继续加强学院二级教代会建设，广泛征集教职工对于学院发展和重大事项的建议，引导学院将涉及教职工切身利益的重大事项，提交院级教代会审议，做好学校重大事项的传达与解读。

（二）加强职工思想引领，培育和践行社会主义核心价值观

发挥工会组织独特的组织优势和群众优势，继续开展“深耕中华优秀传统文化”系列活动，开展教职工理想信念教育和革命传统教育活动，弘扬传统美德，培育人文精神，增强文化担当，培育和践行社会主义核心价值观。

（三）以教职工需求为导向，提高服务教职工的精准性

推进教职工岗位技能竞赛系列活动，关注青年教师课堂技能竞赛，以训促赛、以赛促提升。搭建沟通交流平台，继续开展并优化青年教师成长成才“四个一”活动、名师下午茶等活动，全方位精准促进青年教职工成长成才。

加强对教职工协会的扶持、指导和监督，倡导全民健身，开展全民健步走，着力打造教职工工间操，鼓励分工会利用教工小家，开展教职工所需的文化活动。

（四）积极构建服务体系，增强教职工获得感和幸福感

持续推进“互联网+”服务教职工体系建设，运用信息化手段实现工会服务和管理的精细化。加强帮扶、慰问、福利三位一体的服务教职工体系建设。做好普惠服务，关注特殊群体。认真做好教职工大病医疗互助、教职工困难补助、教职工健康体检等工作，举办健康教育系列讲座。关爱女职工，做好秦工卡的办理，协助解决教职工子女升学问题。

（五）加强自身建设，持续提升工会工作水平

探索多形式做好工会干部培训，开展红色教育，通过“走出去 请进来”学习先进高校的工作经验，提升工会干部服务学校发展的能力和水平；进一步规范管理工会各层面信息化工作平台，提高工会服务教职工的能力和水平。继续加强与分工会的紧密联系，形成合力做好工会工作。

各位代表、同志们，让我们紧密团结在学校党委周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以时不我待的紧迫感、以主人翁的责任感，凝心聚力，开拓创新，发挥工会群众优势，充分调动广大工会会员的积极性和创造性，奋力推进学校各项事业健康有序发展！