

固本强基 行稳致远

在内涵式、差异化的发展道路上奋勇前行

——在第七届教职工代表大会第三次会议
暨 2019 年全校教职工大会上的报告
(2019 年 3 月 10 日)

刘建昌

各位代表，老师们，同志们：

现在我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议并提出意见。

一、攻坚克难，乘势而上，2018 年各项工作再上新台阶

刚刚过去的 2018 年，是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，分校坚决落实党中央决策部署，坚持社会主义办学方向，牢牢把握“质量”这一主线，推动各项事业取得新的进展。

——**发展道路更加清晰。**我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真落实教育部党组巡视组巡视整改任务，客观分析分校发展面临的机遇、挑战和问题，科学谋划发展方向，在总校党委和秦皇岛市委的指导和帮助下，胜利召开第二次党代会，理性准确地确立了今后的发展定位和奋斗目标，未来 5—10 年，分校将立足河北，面向京津冀，坚定走内涵式、差异化的发展道路，建设高水平本科教育，助力总校一流大学建设，努力建成与东北大学整体水平相适应的特色校区。围绕发展目标，我们

明确了要重点谋划的人才强校、国际化办学、差异化发展三大战略，合理规划了今后五年的主要任务。党代会的召开，破解了分校长期以来发展定位不清晰的问题，为分校未来发展指明了方向。

——**发展平台更加广阔。**我们积极谋划并极力促成的秦皇岛市政府与东北大学战略合作关系更加深入，双方共建秦皇岛分校的效果已经凸显。全国信息学科领域排名第一的流程工业综合自动化国家重点实验室分中心在我校挂牌成立，并先后获得中央财政国家重点实验室科研仪器设备经费及秦皇岛市政府经费支持。分中心的建设，将成为我们直接参与总校一流大学建设、为创新驱动区域经济社会发展做贡献的有效途径。拓展办学空间的新校区土地划转工作取得突破性进展，进入可操作层面。在秦举办东北大学国际学院与秦皇岛市国际化城市建设的发展目标相契合，项目建设取得实质性进展，已经成为校地合作、共赢发展的动力引擎。

——**发展基础更加牢靠。**我们抢抓机遇，在总校的大力支持下，顺利实现本科生毕业证和学位证与总校证书完全统一，在解决政府重视、师生期盼、社会关注问题的同时，稳步提高生源质量，开启了学生质量、教育教学质量与教师水平相互促进、教学相长的良性循环，为分校未来人才培养质量的再次跃升和高水平发展打下更加坚实基础。

——**发展潜力更加凸显。**我们努力奋斗的成果在总校上报教育部的《“双一流”建设 2018 年度进展报告》中完全呈现，在“年

度目标完成情况”中的拔尖创新人才培养、高素质教师队伍建设、科学研究和社会服务、传承创新优秀文化、国际合作交流五个方面均有分校所做的贡献，我们积极融入总校一流大学建设的思路更加明确，分校未来的发展值得期待。

一年来，我们坚持立德树人根本任务，不断提升教育教学质量，人才培养的中心地位更加稳固。抓核心，重效果。思政教育更加鲜活生动。启动“课程思政”改革，通过开展专项听课、成立骨干队伍、组织观摩调研、打造示范课程等手段，立项建设示范课程5门，使各类课程与思政理论课同向同行，筑牢课堂育人主阵地。广泛征集大学生学习习近平新时代中国特色社会主义思想典型案例，组建辅导员宣讲团，积极开展主题鲜明的理想信念宣教活动。组织“青马工程”学员深入延安、井冈山等革命圣地实践学习，引导广大青年学生认同、践行社会主义核心价值观。构建学生心理健康教育、实践活动、咨询服务、预防干预、平台保障的“五位一体”工作格局，宣传普及心理健康教育知识，促进师生心理健康发展。稳步推进国防教育工作，学校获教育部“全国国防教育特色学校”称号。**本科教育改革持续深入。**以教学审核评估整改为契机，制定整改方案并认真落实。探索建立以学校自评为主、校外第三方评价为辅的常态化本科教学评估机制。构建“检查-反馈-改进-提高”的闭合循环体系，形成“五阶段递进式”教师教学培养体系。细化毕业设计（论文）工作规范，确保毕业设计（论文）质量。积极推进学分制改革，制定辅修和

双学位制相关制度。进一步完善大类分流方案，始终做到分流工作公开透明、公平公正。制定并实施 2018 级培养方案，组织实施《高等数学》《大学物理》《大学英语》等公共基础课程改革。加强核心课程建设，立项精品在线课程 3 门、双语课程 3 门。加强通识课程建设，增加选修课程数量，引入 300 余门优质在线通识课程，增设 10 余门创新创业课程。首次获批教育部教育教学改革专项 5 项，获批教育部产学合作协同育人项目 19 项，获批河北省高等教育教学改革研究与实践项目 15 项，获批河北省首批高校精品在线开放课程立项 3 门。获得河北省高等教育学会第十六届优秀教育科研成果奖 8 项，东北大学教学成果奖 2 项。**研究生教育稳步推进。**初步形成以制度为保障，环境为支撑，以改进生源质量、提高培养过程质量、监控毕业质量为主线的研究生教育质量管理体系。结合培养实际，先后出台三年制硕士研究生学位论文管理办法等管理制度。将学位论文管理工作落实到选题、双盲评审、答辩等各个环节，严保论文质量。顺利完成 2017 级硕士研究生的选题和开题工作。全年录取硕士研究生 206 人，博士研究生 13 人。提升研究生培养层次，与巴基斯坦旁遮普大学联合培养博士研究生，开创了我校与“一带一路”沿线国家教育深度合作的先河。**创新创业教育特色明显。**继续完善教育、训练、实践、保障、评价“五位一体”的创新创业教育体系，编著出版创新创业类教材 5 部，获评河北省普通高校就业创业指导优质课程 1 门。设立大学生创新创业基金，资助大学生双创项目

119项，学生全年参与国内外知名赛事76项，获国家级奖项299项，省级以上奖项443项，申请专利84个，发表论文35篇，制作实物和软件41件。承办中国大学生程序设计竞赛(秦皇岛站)、河北省大学生程序设计竞赛、河北省大学生电子设计竞赛等科技创新竞赛，得到社会各界广泛好评。学校获评“深化创新创业教育改革特色典型经验高校”(全国共30所)。**招生就业工作持续向好。**招生分数线稳步提高，生源质量进一步优化。录取新生中超过当地控制线80分以上的比例达62.52%。理工类在全国30个省(市)招生，其录取分数线高当地控制线100分以上省(市)9个。录取分数线位次全面提升，理工类在全部招生省(市)的录取最低分平均位次较上一年涨幅2272名，文史类涨幅111名，创历史新高。毕业生市场竞争力显著增强，就业率95.27%，其中，到重点科研院所、中央直属企业等重点领域、重点行业用人单位就业的毕业生人数占比达43.8%。学生考研、出国深造率达34.29%，再创新高。

一年来，我们坚持以学科建设为龙头，合理调整专业结构，优化学科布局。主动作为，寻求突破。健康服务与管理本科专业顺利招生。积极谋划并申请增设光电信息科学与工程、数据科学与大数据技术2个本科专业。停办4个或招生就业不佳或专业方向重叠或学科方向不清晰的本科专业，逐步构建起与总校差异化的发展格局。与总校艺术学院共同申请艺术学理论博士点并成功获批。分校获中国冶金教育学会冶金高校学科建设先进单位。

一年来，我们坚持加强师德师风建设，强化教师培训管理，教师队伍能力素质明显提升。管培并重，引育并举。出台关于建立健全师德建设长效机制实施细则、师德考核办法（暂行）等制度，实行师德考核一票否决制，出台关于进一步加强人才工作的意见等。全年组织教职工业务培训 600 余人次。结合学校办学实际，有针对性的加强高层次人才引进、高水平教师补充，推动教师队伍结构趋于合理。全年新增教职工 27 人，其中专任教师 20 人，含教授 8 人、副教授 7 人、有海外经历一年以上者 9 人。全年晋升教授 1 人，副教授 6 人，非教师副高级职称 2 人，教师队伍的职称、职务结构得到优化。一年来，1 人获批河北省“三三三人才工程”二层次人才、7 人获批三层次人才；1 人获宝钢优秀教师奖；获批公派出国项目 5 项。积极弘扬正能量，在广大教职工中厚植崇德重才、爱岗敬业、争先创优、无私奉献的榜样文化，隆重举行两年一度的“两先一优”表彰大会。

一年来，我们坚持提升科技创新能力，加强科研平台建设，促进科研成果“量”“质”齐升。补短板，促发展。科研平台建设取得新进展。积极谋划并申报的河北省微纳精密光学传感与检测技术重点实验室成功纳入 2018 年河北省学科重点实验室建设计划。河北省电介质与电解质功能材料重点实验室顺利通过绩效评估论证。科学教育研究中心通过 2018 年河北省科普信息化工程技术研究中心建设验收，实现学校省级工程技术研究中心零的突破。**科技创新能力逐步增强。**首次获批国家自然科学基金重点项

目 1 项，首次获批国家国防装备预研基金重点项目 1 项、国家国防基础科研项目 1 项，获得首批国家社科基金冷门“绝学”和国别史等研究专项课题 2 项。全年科研进款总额 2074.91 万元；合同总额首次突破 3000 万元。全年发表学术论文 612 篇，其中 SCI 论文 149 篇（一区论文 17 篇），CSSCI 论文 27 篇。SCI 论文发表数量较 2017 年增长 50%。专利申请数量大幅增加，全年共申请专利 213 项，较 2017 年增长 2.6 倍。其中发明专利 135 项。专利授权 78 项，其中发明专利 50 项。全年共获得各级各类科技奖励 21 项，其中，以第一完成单位获得省部级科技奖项 5 项（一等奖 1 项）。作为秦皇岛市唯一入选高校获批河北省科协科技工作者之家建设示范单位。**服务社会能力显著提升。**有效发挥服务社会职能，加强产教融合。科学教育研究中心作为河北省科普信息化建设的示范单位，助力河北省顺利通过国家科学素质工作检查组关于《全民科学素质行动计划纲要》实施工作“十三五”中期评估检查。

一年来，我们坚持拓展开放办学渠道，国际化办学水平逐步提升，国际交流合作更加深入广泛。开放融通，合作共赢。国际合作办学取得实质性进展。通过广泛调研，吸纳兄弟院校的经验教训，深化对国际化办学的认知。通过“请进来，走出去”，积极寻求合作伙伴，与美国伊利诺伊大学芝加哥分校合作办学项目的洽谈协商进入关键节点，与澳、法等国家的多所高水平大学达成合作意向。全年接待来校进行校际交流、洽谈合作的高校或

机构行政来访团组 17 批次，签署项目合作协议 8 个。**留学生教育稳中有进。**充分宣传留学生招生政策，推进奖、补政策落实。全年共有 97 名留学生来校学习，留学生培养涵盖语言生、本科生、硕士生、博士生各个层次。高质量完成留学生培养任务，教学质量和管理水平得到来校交流学习学生的普遍认可，6 名留学生选择留校继续攻读本科学位和硕士学位。**师生国际化水平稳步提高。**激发广大教师参加国际交流合作的积极性，邀请国家留学基金委等单位专家来校进行出国项目宣讲，为青年教师出国(境)搭建平台，鼓励并支持教师积极申报各级各类出国项目。全年组织 10 个团组教师出国(境)开展学术交流，聘任 5 名外籍教师来校开展教学工作，教师队伍的国际化水平有效提升。全年共有 59 名学生参加国际合作交流项目。

一年来，我们坚持传承优秀传统文化，打造特色校园文化，教风、学风、校风持续向好。浇花浇根，育人育心。**注重对中华优秀传统文化的研究、阐释和推广。**注重开展理论研究工作，多篇传统文化理论阐释文章在权威期刊、媒体上发表。围绕课程体系建设、第二课堂活动开展、中华优秀传统文化教育如何纳入通识教育等内容开展调研。召开中华优秀传统文化教育与人文精神培育方式研讨会，形成“构建第一课堂五大课程体系，实施第二课堂‘崇德八教’的伞式立体网状教育”的设计规划。推动满学研究院建设进程，通过多种方式传承优秀传统文化。北戴河校区明清家具艺术馆建成投入使用。民族管弦乐团成功入选由教育部、

文化与旅游部、财政部联合开展的 2018 年度“高雅艺术进校园”全国巡演活动，相继走进河北省内 4 所高校开展巡演。通过“全国百佳优秀大学生国学社团”燕云汉文化研究社等学生社团，周末文化艺术讲坛、传统文化教育展示月等特色活动，积极宣传推广中华优秀传统文化。**加强对特色校园文化的思想认同。**始终将“实干、报国、创新、卓越”的东大文化，“自强不息 知行合一”的校训精神贯穿于良好教风、学风、校风形成的全过程，已逐步成为东秦人的文化基因。围绕学生持续开展大学生文体艺术节、大学生科技节、“校友大讲堂”等文化品牌活动，组织开展“三下乡”暑期社会实践、“大家访”“十佳大学生”“十佳就业明星”等评选活动，以文化浸润学生心灵。全年共组织开展包括“学雷锋”系列活动、2018 年秦皇岛国际马拉松赛志愿服务、无偿献血等 88 场志愿服务活动，参与学生达 5455 人次，李庆玉志愿服务先锋队获评第八届河北省教育系统优秀志愿服务品牌，以李庆玉志愿服务先锋队为引领的志愿服务精神积厚流光。通过评选“十佳双创之星”“优秀创新创业团队”“创新创业教育优秀指导教师”，聘请创业导师来校交流分享等，在全校营造尊崇勇于探索、追求卓越的科技创新精神氛围。通过推行校友导师计划，开展“口述校史”“寻访校友足迹”等活动，传递母校温情、弘扬优良传统。支持成立第六个地方校友会——福建校友会。爱校荣校的母校与校友发展共同体文化已经在广大师生中形成广泛共识。

一年来，我们坚持优化资源保障体系，提升管理服务水平，

支撑学校持续快速发展的条件更加完善。破解难题，惠及师生。

内部治理结构更加优化。制定学术委员会章程，调整学术委员会。制定学位评定委员会章程，组建学位评定委员会。加强法治建设，重大事项严格履行征求法治意见程序，有效运用法律咨询手段维护学校、学生利益。启动统筹梳理各类委员会、领导小组等议事决策机构。出台《制度建设全书》(第三版)，在全校营造按章办事，依规行事的良好氛围。以上线运行办公自动化系统为契机，全面梳理办事流程，积极打造便捷式网上办事大厅。全力推进“政府会计制度改革”。强化资产和采购管理制度建设，规范仪器设备家具报废报损行为。加强实验室建设规划和实验仪器设备配置管理。深化经济责任审计，巩固科研经费审计，创新工程审计方法，切实发挥审计在促进学校发展中的作用，全年工程项目累计审减 351.45 万元。

信息化建设迈上新台阶。建设完成云计算数据中心和综合运维中心。校园一卡通、办公自动化系统等顺利完工并投入使用。财务信息化系统实现网上报销、无现金支付。校医院信息化综合系统投入使用。档案管理实现审批利用手续全流程线上操作。全年抵御网络攻击 60 余万次，处理各类信息安全事件数十次。

支撑保障基础更加坚实。新建研究生公寓主体竣工，总建筑面积 9303.26 平米，可容纳千人入住。开展资金投入与产出的绩效考核，完善财务管理体制和预算分配机制。争取中央改善基本办学条件专项支持 2100 万元，执行率 100%。完成校园动力改造、北戴河培训中心楼宇改造、老实验楼和罗克

韦尔实验室改造等基础建设项目前期论证。加强医疗公共卫生保障能力，医保管理服务持续优化。图书馆全年接待读者 42.7 万人次，数字资源访问量达 5176 万次。学校全年新增仪器设备 1317 台（套）。落实实验室技术安全责任制，推进实施实验室安全准入制度，确保实验室安全。推进校园综合治理和平安校园建设，及时发现和成功处置火情 7 起，破获治安案件 9 起，确保校园治安、交通、消防、食品、防疫等安全，全年未发生群体性事件及安全责任事故。**发展环境更加惠及师生。**利用国家政策、争取社会资源、自筹经费 1000 万元用于对学生的奖励和资助，全年奖励学生 5343 人次，资助学生 6878 人次。围绕师生开展“急救就在我身边”、“师生健康 - 中国健康”、等义诊及宣教活动，组织开展“突发公共卫生事件预案”应急演练、“健步走”等活动，师生的安全意识和健康意识逐步增强。坚持“学生校长助理”制度，畅通意见表达渠道，有效解决师生诉求 200 余个。初步搭建完成涵盖商超、物流、餐饮、金融、通讯、生活服务为一体的商业化工程。全年完成校园环境提升工程 23 项，总投资额约 680 万元。以建设教工餐厅为代表的一系列民生工程落地实施。家属区改造项目完成前期论证。积极推进 45 套已出售的家属区腾空旧公有住房产权证书的落实，一举解决困扰学校多年的民生问题。

一年来，我们坚持加强党的领导，推动全面从严治党向纵深发展，为各项事业发展提供更加坚强的政治保证。讲政治、守纪律、树正风。把党的政治建设摆在首位。始终把坚决服从

中央、坚持党中央权威和集中统一领导作为首要任务，教育引导全校各级党组织和广大党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，严守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威和集中统一领导，坚定自觉地把党中央决策部署落到实处。以党委理论学习中心组为核心，以政策理论宣讲团为支撑，以宣传思想理论工作坊、青马工程、《简读》、红课等为平台，专题制、常态化、长效性地推进思想理论学习工作。组织校级中心组集中学习4次，开展政策理论宣讲团“十九大精神”专题宣讲16次，坚定各级党组织及广大党员干部的理想信念和宗旨意识。同时，坚决贯彻落实教育部党组巡视组整改要求，按照整改清单，基本完成涉及分校的长期未召开党代会、对分校的发展定位不清晰等五项整改任务。**宣传思想工作水平持续提升。**组织开展思想政治工作专题辅导报告会、学习贯彻全国教育大会精神宣讲会、习近平新时代中国特色社会主义思想学术研讨会、贯彻全国教育大会精神中层干部暨党组织书记集中培训班、学习宣传贯彻党的十九大精神——高校优秀辅导员“校园巡讲”和“网络巡礼”活动等，努力营造学思践悟的浓厚氛围。坚决贯彻落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权和话语权。修订校园宣传舆论阵地管理规定，严格执行哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛审批制度，加强报刊、广播、新媒体等规范管理，巩固阵地巡查制度，切实维护意识形态

阵地安全，完善网络舆情信息收集、风险预警防控和舆情处置“三位一体”的工作体系。全年开展舆情处置、网上舆论引导专项行动 15 次。注重理论学习宣传与理论研究实效，学习成果更加丰富，理论研究阐释能力进一步提升。学校干部、教师的研究成果在人民网、光明网、《中国高等教育》、《中国教育报》等多家主流媒体和学术期刊上发表。**领导班子和干部队伍建设成效显著。**坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”制度，坚持党委会、校长办公会议事决策机制，全年共形成 171 项决策事项，做到件件有落实，事事有回音。适时调整班子成员分工，坚持中层领导干部外出请假报备制度，建立来校领导信息报告机制。干部选拔任用工作从严从实。积极探索干部选拔任用新模式，进一步提高选人用人质量。强化干部日常监督，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，做好领导干部出国（境）管理与审批，加强干部述职述廉制度建设，切实做到管好干部。拓宽干部培训渠道，采用线上线下相结合的方式，完成与总校干部的同批培训，切实提高干部队伍整体素质。全年完成干部选拔任用、交流 9 人次，进行谈话推荐、会议推荐、考察谈话等 800 余人次，干部培训 300 余人次。**基层党组织建设扎实有效。**强化对党建工作的整体谋划，制定党建工作重点任务分解表，推行基层党委（党总支）书记“双述双评”考核制度，健全完善基层党建专项督查机制，有力传导党建工作责任和压力。严格做好发展党员和党员教育管理，开展“两学一做”学习教育常态化制度化工作，全年发展党员 488

人。探索创新党内教育和组织生活的有效方法，以规范基层党建工作为重点，梳理各项组织生活制度，形成表格式、清晰化的操作参考，抓实基层组织建设。创新基层党组织运行机制，按照项目化管理、品牌化实施的思路，修订基层党组织立项管理办法，健全基层工作经费管理使用机制，开展基层党组织立项、党建课题研究等活动，激发基层党组织的动力和活力，全年基层党组织立项 67 项，党建研究课题立项 8 项。**作风更加优良，纪律更加严明。**组织召开全面从严治党工作会议，出台学校贯彻落实中央八项规定精神及实施细则的实施办法，驰而不息纠正“四风”，压实党委主体责任，加强党委对党风廉政建设的领导。建立重点工作分解机制，坚持每周校级会议、活动统筹安排制度、月重点工作报送制度，制定督查督办工作实施办法、计分办法，加强对重点工作、重要会议决策事项的督办，压实工作责任，加强作风建设。召开警示教育大会，坚持正面引导和反面警示教育相结合，分层次、分对象全面加强纪律教育。督促“一岗双责”落到实处，严防“四风”问题反弹回潮，加强对“三公经费”、办公用房、领导干部出国（境）等规定执行情况监督检查，开展领导班子成员兼职取酬自查自纠。加大重点领域关键环节监督力度，进一步推动廉政风险防控工作。有效运用监督执纪“四种形态”，立案审查 1 件，给予党政纪处分 1 人。**统一战线和群团工作有声有色。**各级人大代表、政协委员立足学校发展实际履职尽责，积极发声，进一步提升了学校的影响力。建立校领导与各民主党派和党外人

士联系沟通机制，定期召开座谈会，开展立项活动，积极为民主党派和党外人士参政议政创造条件。做好有关民主党派组织发展工作，全年共7人加入民主党派组织。继续完善宗教基础信息统计及各民主党派和党外人士台账。发挥工会思想引领功效，全方位凝聚教职工“爱岗敬业，建功新时代”的集体力量，强化“三育人”，深化“四个一”。加强民主管理，重视提案工作，积极推动立项提案落实。深化群团改革，印发共青团改革实施方案。广泛开展金婚庆典、老年学堂、“康乐汇”等活动，离退休工作“有情有义”。一年来，团委获评全国五四红旗团委，工会获评河北省模范职工之家，推选1人为市政协列席委员。

各位代表，老师们，同志们，过去的一年，既是我们爬坡过坎的攻坚期，又是有利发展的机遇期，在总校进入一流大学建设关键时期以及教育部倡导建设高水平本科教育等诸多机遇和严峻挑战面前，我们用实际行动回答了分校何去何从的问题，取得这样的成绩，创造这样的发展态势实属不易。这是习近平新时代中国特色社会主义思想科学引领的结果，是总校坚强领导、市委市政府正确指导的结果，是社会各界鼎力支持的结果，是全体教职员工团结一心、拼搏奋斗的结果。在此，我代表学校，向全体教职员工，向学校各级人大代表、政协委员，向各民主党派、无党派人士，向老领导、老同志，向广大校友及社会各界人士，向长期给予分校大力支持的秦皇岛市委市政府以及东北大学总校，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

安不忘危，兴不忘忧。**我们必须清醒的认识到：**分校在教育部、河北省、秦皇岛市乃至东北大学总校所处的地位依然比较尴尬，尴尬来自于我们的特色还不够明显，我们的作用还不够突出，我们的实力还不够强大，我们的影响力还不够凸显。等、靠、要解决不了分校的处境。**我们必须清醒的认识到：**内涵式、差异化的发展之路、建设高水平本科教育、助力总校一流大学建设的方向和目标不止是一句“口号”，需要切实可行的真招、实招、高招，一步一步努力奋斗。**我们必须清醒的认识到：**“双证”的统一不完全代表我们的人才培养水平与总校一样，我们的师资队伍建设还有很长的路要走。**我们必须清醒的认识到：**标志性科研成果的产出不代表我们的管理服务水平跟得上，人才发展的动能与我们管理工作的质量和效率仍不匹配。**我们必须清醒的认识到：**“大锅饭”的时代已经过去了，“按劳分配，多劳多得”已是社会发展大趋势。**我们必须清醒的认识到：**民生领域我们还有不少短板，大家对更加舒适、更加便捷的学习、工作、生活环境的需求反衬出我们优质公共服务还不够。**我们必须清醒的认识到：**我们的干部队伍干事创业、担当作为的激情还没有充分迸发，隐形变异的形式主义、官僚主义和消极怠工现象不同程度存在。我们要直面这些矛盾和问题，强化目标导向、问题导向和责任导向，做好打攻坚战、打持久战的准备。

二、持续深化校情认识，准确把握 2019 年工作总体思路

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社

会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是深入贯彻落实全国教育大会精神开局之年。世界面临百年未有之大变局。教育为国效力、为党分忧从来没有像今天这么紧迫，教育“国之大计、党之大计”的地位从来没有像今天这么凸显。习近平总书记强调，高等教育发展水平是一个国家发展水平和发展潜力的重要标志。当前，教育正在一步一步融入国家重大发展战略，进入京津冀协同发展、粤港澳大湾区、长江经济带、“一带一路”建设、雄安新区建设、乡村振兴、推动高质量发展、建设现代经济体系、东北振兴等重大规划，党中央殷切期盼进一步提升高等教育发展水平、提升高校创新能力，实现关键核心技术自主创新，掌握事关未来国际竞争格局的颠覆性高科技领域话语权。因此，加快推进一流大学和一流学科建设进程，推动高等教育内涵式发展成为当下重中之重。机遇和挑战并存，困难中潜藏着机遇，挑战中孕育着希望。一步错，步步错，分校如何迈步，决定着未来命运。从近几年的发展态势来看：

稳步提升的招生录取位次和毕业生在国家重点行业的就业率表明：只要我们脚踏实地，抓紧人才培养主线，一定能够得到社会的广泛认可。

秦皇岛市人民政府与东北大学双方共建秦皇岛分校的成效表明：只要我们积极谋划，开拓视野，一定能获得更多的资源支撑发展。

东北大学《“双一流”建设 2018 年度进展报告》中分校的

贡献表明：只要我们努力奋斗，敢想敢做，一定能够开辟途径融入总校一流大学建设。

东北大学国际学院项目写入秦皇岛市 2019 年政府工作报告的事实表明：只要我们立足实际，主动作为，一定能够为区域经济社会发展作更大贡献。

2019 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面贯彻落实全国教育大会精神，坚持全面从严治党，坚持立德树人，坚持改革创新，坚持依法治校，坚持走以“质量”为核心的内涵式、差异化发展道路，抢抓机遇，攻坚克难，全力推进学校第二次党代会确定的目标任务，努力办人民满意的教育，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

2019 年学校工作的目标任务是：

党的建设方面：提高新时代党的建设质量，认真学习宣传、贯彻落实学校第二次党代会精神，以坚持党的领导、坚持依托总校、坚持立足地方、坚持艰苦奋斗作为学校办学治校的行动纲领，坚持党对学校工作的全面领导，在全校师生员工中凝聚起最广泛的思想共识和行动合力，营造风清气正的校园政治生态。**人才培养方面：**夯实思想政治工作基础，打造思想政治工作亮点；坚持以本为本，研究确定高水平本科教育建设真招、实招；完善和落实研究生教育培养体系，提高研究生培养质量；增强校园文化软实力，提升文化育人功效。**学科建设方面：**发挥学科建设的龙头作用，积极推动学科点建设，有效推动融入总校一流大学建设进

程，加大对一流大学建设的贡献力度。**科学研究方面：**解决制约科技创新发展的体制机制问题，优化科技创新环境，完善推动科技创新的政策体系和工作措施，充分调动广大教师投入科研工作的积极性和创造性。**队伍建设方面：**推进师德师风长效机制建设，建立按劳分配、多劳多得的绩效津贴奖励制度，激发广大教职员干事创业热情。**国际交流合作方面：**推动东北大学国际学院取得实质性进展，吸引更多留学生来校学习，稳步提升师生国际化水平。**基础保障方面：**优化内部治理体系，建立有效的资源配置体制机制和科学的管理体制机制；完善各校区功能定位和发展规划，加强校园基础设施建设，推进民生工程建设，确保校园安全稳定，为广大教职员营造方便、舒适、放心的工作、学习、生活环境。

三、目标导向，全力推进 2019 年主要任务

2019 年重点做好以下五方面工作：

（一）进一步明确学校发展的指导思想。

全面落实学校第二次党代会精神。印发第二次党代会报告。组织理论宣讲团等队伍围绕党代会精神进行宣传。对第二次党代会报告确立的工作任务进行分解，层层压实责任。实施专项督查督办，使之与干部的业绩考核挂钩。

（二）培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

一是启动实施思想政治工作质量提升工程。对思政课进行专项教学督导。出台“课程思政”建设管理办法。开展“课程思政”示范课程建设项目立项工作，建设 5—10 门“课程思政”示范课程，

推动“课程思政”示范课程进入省级精品课程建设序列。加强“青年马克思主义者培养工程”全国研究培训基地的建设，实施“青马工程”，继续举办“青年马克思主义者”培训班。在青年大学生中开展“与信仰对话”等各式各样的大型思政教育活动。深入持久地开展网络思想政治教育。深入开展培育和践行社会主义核心价值观教育活动，建立一月一主题教育活动机制，完善学生思想动态调研和反馈机制，关注解决学生诉求与需要。深化辅导员职业能力提升机制，拓展辅导员外出学习、挂职锻炼渠道，探索辅导员学习团队建设，促进辅导员队伍专业化、职业化发展。加强学生心理健康教育中心软硬件环境建设，打造学生心理育人基地，营造全员育心氛围。

二是着力建设高水平本科教育。出台并实施《高水平本科教育建设实施方案》。逐步建设与学校发展目标相适应的本科专业体系，完善本科专业动态调整机制，研究出台《本科专业优化调整及设置管理办法（试行）》。依据《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》，制定并实施2019级本科专业人才培养方案。推进学分制改革。对标工程教育专业认证标准，开展试点建设。全面加强课程内涵建设，研究制定《本科课程建设与管理办法》，建设15门左右校级培优课程、8门左右校级优秀课程和5门左右校级精品课程，力争新增2-3门省级精品在线课程建设立项。面向非英语专业，增设日语、法语、德语、西班牙语等外语公共选修课，建设双语教学示范课程，开展全英文课程建设试点。开

展优秀课堂教学示范活动。举办青年教师教学基本功大赛。开展教学标兵和教学新人评选。制定并实施教学名师培育与管理办法、优秀教学团队培育与管理办法。构建教学指导与督导、教学研究与改革工作长效机制，研究制定教学指导委员会章程，组建新一届教学指导委员会。强化教学督导功能，出台本科教学督导管理办法，加强教学督导队伍建设。加强教学研究，修订教学研究与改革项目管理办法，编制年度教学研究与教学改革项目申报指南，培育代表性教学研究与改革项目，力争在省级及以上教研项目立项及经费支持上取得新突破。加强信息化教学环境建设，推进混合式教学、研究性教学改革。强化教学质量监测、评价与考核职能，组建教学质量监控与评估平台，制定并实施包括个人和教学部门在内的本科教学质量奖评选和奖励办法。制定专任教师和学院业绩考核办法，确保教师在教学改革中所付出的劳动在业绩考核中充分体现，激励教师工作积极性。促进创新创业教育与专业教育的深度融合，把创新创业课程融入人才培养方案中，调动教师开展创新创业教育教学研究的积极性，举办教师创新创业课程教学大赛，扩大学生参加创新创业教育国际交流活动的规模，争取更多的教育部产学合作协同育人项目以及秦皇岛市大学生科技创新创业专项资金项目。积极探索创新人才培养的新理念、新方法和新途径，加强创新人才实验班建设，开展卓越创新人才、应用创新人才、复合创新人才培养模式改革试点。开展系列创新创业训练营活动。对照高校竞赛评估与管理体制研究中的竞赛项

目有针对性的予以重点管理和扶持。力争完成省级众创空间认定。承办好“挑战杯”2019年河北省大学生课外学术科技作品竞赛。积极争取上级支持，增加优秀本科应届毕业生免试攻读硕士学位研究生指标。

三是稳步提升研究生培养水平。提高研究生生源质量，争取总校支持，构建由“学校-学院-学科-导师-在校生-校友”等组成的招生宣传工作体系，探索与推免生接收工作和录取第一志愿考生工作质量挂钩的招生计划分配机制。完善与总校研究生培养、管理体系相适应的工作对接机制。完善研究生课程教学监督体系，试行研究生教学评价制度。保证研究生学位论文质量，加强学位论文过程管理和各个环节质量管理，试行研究生学位论文形式审查制度和“双盲审”制度，提升研究生培养水平，促进教学相长。

四是有效发挥文化育人功能。传承和践行东北大学“实干 报国 创新 卓越”的文化理念。强化国家语委语言文字应用培训基地建设，传承和弘扬汉语言文化和中华优秀传统文化，积极开展语言文字工作，迎接河北省语言文字督导评估，承办好全国中小学骨干教师培训班。凝练东秦传统文化和精神，加强校史校志编撰工作。积极打造校园文化品牌，继续培植以李庆玉志愿服务精神为代表的本土校园文化资源，鼓励开展特色校园文化产品创作。发挥校园文化品牌效应，以民乐团成立十周年为契机，牵头举办全国高校民族乐团论坛。实施品牌化项目建设，推进国际社会的实

践的开展，强化社会实践与志愿服务的社会服务功能，注重与学生专业的融合。加强班级、宿舍文化建设，倡导集体主义文化。培育母校与校友发展共同体文化，进一步加强各地校友会建设，完善校友网络。继续做好“一二九”火炬接力赛、健美操大赛等体育活动，加强对武术队、龙舟队等学生运动团队的支持。坚持树立健康第一的教育理念，引导学生在体育锻炼中享受乐趣、增强体质。继续做好“大学生文体艺术节”等品牌文化活动，加强通识课教育，加强各类文化社团建设和管理。坚持以美育人、以文化人，提高学生审美和人文素养。坚持在学生中弘扬劳动精神，教育引导学生崇尚劳动、尊重劳动，营造培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的浓厚氛围。

五是做好招生就业工作。树立“全年、全员、全面”的招生宣传工作理念，加强招生宣传力度，科学调整招生计划，优化生源结构，启动新疆协作计划预科生专业分流和转入工作。探索就业工作考核激励机制，提高学院就业工作专业化、职业化水平。着力加强就业市场建设，提升就业质量。完善“课程教学、活动开展、生涯咨询”相互支撑的职业生涯发展指导平台建设。

（三）不断提升学校发展动能。

一是强化学科优势，培育特色学科。研究出台融入总校一流大学建设实施方案。凝练学科方向，明确发展重点，强化控制科学与工程、信息与通信工程、材料科学与工程等学科相关领域的优势。加强研究在各个学科领域可培育形成的特色，积极建设与总校差异化的新兴学科专业。以满学研究院、社科院等相关学科

力量为支撑，谋划申报民族学一级学科点，推进民族学特色学科布局及建设。

二是逐步提高科技创新能力。加强对各学院科研工作的指导，修订科研经费管理办法。加强军工基地建设，制定运行管理办法，确保军工科研项目顺利实施。抓好省级科技工作者之家建设，定期组织校内学术交流论坛。加强现有省、市科研基地的建设和管理，力争获批新的省级科研平台，构建多元化创新平台体系。加快推进中国长城研究院的建设进程。加强东北振兴战略与京津冀协同发展研究院等智库平台建设。开展有针对性的专题讲座和指导、组织预评审等，提升国家基金资助率。继续争取标志性科研项目。建立学术研讨常态化工作机制。促进科技成果转化，通过收益激励等优惠政策，提高教师科技成果转化积极性。以校友优质资源为突破口，带动社会资本有效融入科技成果转化路径，拓宽科技成果转化渠道。

三是激发队伍活力。研究出台绩效奖励实施方案。加强对教职工工作业绩和部门业绩的考核和奖励，制定并出台各个系列人员的工作业绩考核办法及绩效奖励制度，调动广大教职工的积极性；制定并出台部门考核办法，激发各部门的工作热情和活力。贯彻落实新时代教师职业行为十项准则，做好师德师风教育、宣传、年度考核等工作。加强教师队伍建设，组织召开教师队伍建设研讨会。聚焦发展重点，有针对性地加强高层次人才的引育工作，加强高水平博士及教师的补充。启动后备人才培养工程，建

立校领导定期联系人才机制。完善引进人才待遇等各方面服务和
管理机制。加强辅导员队伍、实验员等队伍建设。规范返聘、外
聘等各类人员的管理。

四是加快推进国际化办学进程。推进中外合作办学机构或项
目落地实施，促成与美、澳、法等国家的高水平高校合作办学事
宜，研究制定合作办学专业培养方案、合作协议等。继续抢抓“一
带一路”国家战略历史机遇，做好与巴基斯坦旁遮普大学博士生
联合培养工作，积极拓宽师生国际交流与合作渠道。加大对“东
盟”国家和“一带一路”沿线国家招生宣传工作。加强留学生工作，
与韩国3所高校签订友好院校协议和学生交流交换协议，提高留
学生数量，推进和完善与总校联合宣传、联合招生、联合培养的
融合模式，发挥政府驻外机构和在校留学生宣传作用。优化和完
善学生海外交流交换管理办法，与世界知名高校签订1-2个学生
长短期或学位提升项目协议，鼓励和支持学生到国际组织和世界
一流大学交流学习。做好2019年度国家公派留学、河北省优秀
专家出国等项目的选派工作，鼓励教师出国（境）参加学术会议
或进行学术交流，继续选聘优秀外籍教师及具有海外留学背景的
优秀青年教师来校任教。

（四）大力夯实事业发展保障基础。

一是继续推进校园基本建设。研究制定学校动力、绿化规划
方案，研究论证绿色节约型校园建设方案。强化主校区基础设施
建设，高质量、高标准完成研究生公寓工程建设并投入使用。以

研究生公寓为示范点，推进全校标准化公寓建设。做好北戴河校区的功能定位，完成北戴河校区部分基础设施改造工程，逐步实现转型升级，实现经济效益和社会效益双丰收。完成新校区土地划转工作，积极争取教育部及其他社会资源支持，统筹做好规划和设计。

二是持续提升资源配置效益和管理服务水平。推进依法治校进程，落实重大决策公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查和集体讨论决定的程序要求。积极拓展和完善师生申诉渠道和机制，保证师生的合法权益。加强法治宣传培训，营造尊法守法的优良氛围。加强财务管理，全面落实政府会计制度改革，推进财务信息化建设。聘请第三方中介机构开展重点经济领域风险防控部门风险评估，规范各部门收费行为，开展“小金库”清查。加强公共用房管理，出台公用房管理办法，合理配置和使用公用房资源。推进资产与实验室管理工作信息化建设，构建实验室综合信息管理平台、化学品监督管理平台、实验室安全巡检系统。做好实验室等教辅基础平台建设，促进公共场馆和仪器设备共享。强化招标采购工作，修订学校政府采购管理办法，组建采购专家库，加强采购参与人员培训。继续推进“智慧校园”建设进程，整合各系统资源，为广大师生提供更大便利，打造“智慧东秦”。进一步完善校园“一卡通”，提升数据平台的安全性和使用体验。优化学校生活服务基础设施规划，开设一系列便利服务设施，提高后勤服务的智能化水平。加强教工餐厅建设，提升就餐体验。完成家属区改造工程项目。丰富图书馆馆藏资源，培养学生信息检

索能力。加快推进档案信息化建设。做好内部控制审计，防范经济风险。

三是全力确保校园安全稳定。加强全员安全教育，创新安全教育模式，完善安防系统建设，推进校园综合治理和平安校园建设，确保实验室、治安、交通、消防、食品、医疗等安全。紧盯重要时间节点和关键领域，积极应对日益严峻的信息安全形势，提高人防、物防、技防，全面做好信息安全工作。

（五）筑牢事业发展政治根基。

纵深推进全面从严治党。坚定执行党的政治路线，全面贯彻落实中共中央关于加强党的政治建设的意见，把政治标准和政治要求贯穿党的各项建设中。做好精准扶贫工作。加强政治理论学习，坚持党委理论学习中心组学习制度，完善自上而下、内外结合的学习体系。落实意识形态责任制，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。加强对课堂教学和各类思想文化阵地等意识形态主阵地的建设和管理，加强网络阵地建设，实施“学生榜样工程”。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。规范基层党组织建设，落实高校党建工作重点任务和教育部关于高校基层党建两个实施意见的通知，开展基层党建工作督查。积极拓宽培训渠道，继续做好做实党组织书记培训。开展“两优两先”评选活动。提高领导干部的干事创业能力和领导决策水平。研究出台干部管理考核、绩效奖励办法。强化干部监督，执行个人有关事项报告等制度。落实中央八项规定精神，紧盯“四风”问题新动向，持之以恒正风肃

纪。开展党内监督检查，做好校内巡察准备，加大监督力度，用好监督执纪“四种形态”。探索构建大统战工作格局，建立校领导联系民主党派人士制度，充分发挥各民主党派参政议政作用。加强党外知识分子和党外代表人士队伍建设。继续发挥工会思政引领功效，提升学校民主管理水平，开展特色活动提高基层工会组织活力。推进共青团改革，召开团代会，完善团的代表大会制度。推进学生会、研究生会组织改革，健全校、院两级学生代表大会制度。发挥离退休老同志的优势和余热，继续推进实施“铸魂工程”。

各位代表，同志们，老师们，“对历史最郑重的纪念是再创辉煌，对人民最真挚的承诺是不懈奋斗”！学校改革发展的宏伟蓝图已经徐徐展开，机遇与挑战并存，梦想与目标并重。让我们从今年开始，从今天着手，拧紧“干事创业”的发条，遵循规律科学干、突出重点精准干、撸起袖子加油干、扑下身子务实干。我相信，年度各项工作任务一定能圆满完成，建成与东北大学整体水平相适应的特色校区的目标也一定能早日实现！

谢谢大家！