

工会、教代会工作报告

(审议稿)

各位代表：

我受第七届教代会执委会暨工会第七届委员会委托，向大会报告工作，请予审议。

一、2018年度工作回顾

(一) 强化教代会工作，民主建设稳步推进

年内注重加强民主管理，组织召开学校七届二次教代会，会上审议通过《校长工作报告》《学校财务工作报告》《工会教代会工作报告》《提案工作报告》，指导各学院召开二级教代会。

大力推进提案落实，首次将提案全部提交校长办公会审议，重点提案、重点督导“家属区综合管理”、“教工餐厅建设”等一批提案得到重视和切实落实。首次开展教代会提案工作专题培训会，促进了提案质量和数量的提升，进行《教代会提案工作结案评价问卷》满意度调查，促进提案工作水平提升。

发挥教代会执委会的日常作用，在教职工福利发放、重点荣誉推荐、教工餐厅经营等涉及教职工切身利益的事项中，发扬民主、广泛征求意见。

(二) 促进教职工成长成才，为学校发展凝聚力量

积极为青年教师搭建展示自我的平台，促进青年教师成长成才，以“激发教师队伍活力 助力双一流建设”为主题，依托二

级工会开展青年教职工“四个一”成长成才系列活动，举办青年教师成长成才沙龙和交流会 12 场、教学观摩与教学经验分享会 9 场、读书及传承经典文化活动 10 场、师德建设交流会 4 场、青年教师素质拓展 2 场、师生交流座谈会 3 场、工作服务心得交流会与技能提升培训 2 场、其他活动 5 场，参与教职工 1435 人次。

依托工会小组开展“三育人”立项活动，年内立项 15 个，各工会小组围绕思政工作、课程体系改革、大数据、心理活动等开展立项，参与教师 180 人次、参与学生 4717 人次。开展青年教师沙龙，参与教职工 396 人次。开展读书分享会，倡导全民阅读、终身学习，参与教职工 273 人。

（三）开展主题文化活动，弘扬正能量、提升凝聚力

校工会通过实地调研、发放调查问卷、网上投票等多种形式，多方位收集教职工意愿，在满足教职工需求的前提下，增设了受益面更广泛的多项文化活动。

开展“传承端午情 凝聚东秦心”系列传承活动、“血脉相承薪火相传”东二代才艺展示、“感受诗词力量 传承古典文化”诗词朗诵会、经典诗词诵读、职工志愿服务、“培育好家风”主题摄影展等活动，开展感恩母亲节、迎“六·一”小牙医职业体验、“五·一”爱国观影、教师节送关怀、未婚青年联谊、夫妻关系心理沙龙、正面管教系列讲座、生日送蛋糕等活动，配合市总工会开展网络安全技能竞赛，普及面广、关注度高的每日健步走及春秋游活动，提升了工会组织的凝聚力。

开展常规体育比赛，组织教职工参加第 34 届教职工运动会，

组织第 16 届教职工排球赛、第 3 届教职工趣味运动会、第 16 届教职工篮球赛、第 2 届教职工乒乓球赛及第 5 届教职工羽毛球赛，展现了教职工的整体精神风貌。

（四）发挥服务职能，增强教职工获得感、归属感

协助解决教职工子女义务教育问题，与政府相关部门多次协调联系，尽心竭力满足教职工自身需求，拓展就读学校选择。实地考察走访 7 家私立幼儿园，从资质、服务等方面为教职工提供参考，并争取最大价格优惠。

关心职工身体健康，年内邀请秦皇岛中医医院专家来校义诊。节日及时送温暖，“三·八”节组织教职工观看电影、健步走，端午节开展包粽子、送粽子活动，教师节慰问 14 个一线教学单位；在传统节日送去学校对教职工的慰问，年内慰问教职工 2406 人次。组织未婚青年参加市里联谊活动，联系京能热电有限公司组织专场青年联谊活动。落实“九必访”制度，年内慰问教职工 61 人次；对于大病、意外、困难教职工，及时送去学校的关怀，年内共送慰问金 10000 元；开展年度教职工大病医疗互助。

（五）关爱女职工，提高综合素质

以女子修养课堂为依托，关心女教职工，推进工会女工工作。开展着装礼仪与服饰搭配、烘焙讲座、护肤知识、亲子沙盘、艺术插花、“愉悦身心 伽倍柔美”女子瑜伽培训班、健身培训班等系列女子修养课堂，全方位提升女职工的个人魅力和综合素养，参与 1573 人次，得到女职工的普遍称赞。

关心女职工身体健康，为 426 名女职工谋划年度女性健康体检。在南北校区各建设一个“爱心妈妈小屋”，为处于生理期、

孕期、哺乳期、更年期的女教职工提供私密、卫生、舒适的休息空间。

（六）加强自身建设，提升工作水平

组织工会系统 17 人赴中国农业大学、清华大学两所高校对标学习，就民主管理、青年工作、文体工作、二级工会建设及女工工作等进行深入学习，帮助工会人员长见识、知差距、明方向。首次举办工会干部培训班，就中国工会十七大精神、外出对标学习心得、分工会经费使用规定等专题培训，加强工会干部队伍建设、提高工会干部整体素质。

加强互联网 + 工会建设。年内做好网站管理的同时，加强工会微信公众号的建设，年内公众号发布图文 466 篇。年内，通过微信发布心理沙龙、茶艺分享等活动 36 次，面向教职工个人的活动实现全部网上报名，提升活动的公开性、透明性和参与度。

各位代表，以上是工会一年来工作的简要回顾。在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，新形势下，教代会工作水平还需提升、工作规章制度还应进一步完善，服务教职工的精准性有待进一步提升，基层工会工作不平衡问题缺乏有效解决办法，工会、教代会自身建设还存在薄弱环节，这些问题需要高度重视，并在今后工作中切实加以解决。

二、2019 年重点工作安排

2019 年工会工作总的思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻中国工会十七大精神，在学校党委领导下，以推进学校十三五规划落实为中心，准确把握工会定位和切入点，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，

聚焦民主管理、服务发展、服务职工三大主题，认真履行工会各项职能，为学校建设和发展凝聚智慧和力量。

（一）发挥教代会作用，深化学校民主管理

组织筹备东北大学秦皇岛分校第七届教职工代表大会第三次会议，积极推进提案落实与督办工作，加强提案流转的管理和监督。开好学院二级教代会，充分发挥民主，引导学院将涉及到教职工切身利益的重大事项，提交院级教代会审议。完善教代会制度，提高教代会提案数量和质量，促进提案工作水平的提升。

（二）以职工为中心，提高服务职工精准性

深化教职工岗位技能竞赛，尝试在教学、管理、服务保障等多岗位进行技能竞赛，促进教职工岗位水平提升。探索开展教师企业行、名师下午茶活动，尝试开展青年教职工社会实践活动，提升青年教职工活动水平。

以排球、篮球、羽毛球、乒乓球等比赛活动为载体，开展经常性的教职工文化体育活动；积极扶持教职工文体协会，鼓励协会开展培训、交流、竞赛等活动，丰富校园文化；加强对教职工的人文关怀和心理疏导工作，帮助教职工保持健康积极的心态。以“女子修养课堂”和“沐春讲堂”为依托，开展女教职工素质提升工程。

（三）开展特色活动建设，激发基层组织活力

依托二级工会，开展教职工思想引领工作，开展“深耕中华优秀传统文化”系列活动。继续开展青年教职工成长成才“四个一”活动、三育人立项活动。通过校工会谋划、分工会承办，主题活动立项制、常规活动项目制等方式鼓励分工会开展特色活动。

指导二级工会开展“教工小家”建设。

（四）加强工会自身建设，提升工会工作水平

以工会干部培训、红色教育、参观实践等形式加强工会干部队伍思想建设。继续加强“互联网+工会”的投入，努力改进教职工与工会之间生物钟错位问题。完善以普惠化、精准化、常态化为目标的教职工供给侧服务体系，在解决服务教职工不平衡、不充分上下功夫，提高普惠程度和服务质量。

各位代表，让我们紧密团结在学校党委周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以时不我待的紧迫感、以主人翁的责任感，勇于改革创新，发挥工会群众优势，调动广大工会会员的积极性和创造性，为开创学校发展新局面做出新的更大贡献！